Dogfen ir Cyhoedd

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

Mr Dylan Williams
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cygnor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD MAWRTH, 12 GORFFENNAF 2022 am 10.00 o'r gloch yb	TUESDAY, 12 JULY, 2022 AT 10.00 A.M.
CYFARFOD RHITHIOL	VIRTUAL MEETING
Swyddog Pwyllgor Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS
Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Gwilym O Jones, Ieuan Williams **(Is-gadeirydd/Vice-Chair)**

Plaid Cymru / The Party of Wales

T Ll Hughes MBE, Llinos Medi **(Cadeirydd/Chair),** Carwyn Jones, Gary Pritchard, Margaret M Roberts, Alwen P Watkin, Robin Williams

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Douglas M Fowlie, Paul Ellis

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 17 Mehefin, 2022.

3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

"O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 o'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

4 **DIWEDDARIAD AR Y BROSES RECRIWTIO** (Tudalennau 5 - 8)

Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

PWYLLGOR PENODIADAU

Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar 17 Mehefin 2022

PRESENNOL:	Cynghorwyr Glyn Haynes, T Ll Hughes MBE, Carwyn Jones, G O Jones, Llinos Medi, Gary Pritchard, Margaret Murley Roberts, Alwen P Watkin a Robin Williams
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Corfforaethol (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro (ar gyfer eitem 5), Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid, Swyddog Adnoddau Dynol (NH), Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Cynghorydd Ieuan Williams
HEFYD YN BRESENNOL:	Dim

---

1 ETHOL CADEIRYDD

Etholwyd y Cynghorydd Llinos Medi yn Gadeirydd y Pwyllgor Penodiadau.

2 ETHOL IS-GADEIRYDD

Etholwyd y Cynghorydd Ieuan Williams yn Is-gadeirydd y Pwyllgor Penodiadau.

3 DATGAN DIDDORDEB

Dim wedi'u derbyn.

4 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 29 Mawrth, 2022 yn gywir.

5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

"O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

6 PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD

Cyflwynwyd – adroddiad y Cyfarwyddwr Corfforaethol (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid mewn perthynas â'r swydd wag Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.

PENDERFYNWYD derbyn adroddiad ac argymhellion y Swyddog gydag un ychwanegiad o ran marchnata sef defnyddio'r safle recriwtio Lleol.net.

7 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

"O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

8 PENODIADAU STAFF

Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc

Adroddodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid bod y swydd Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl ifanc wedi cael ei hysbysebu'n allanol rhwng 6ed Mai a 30ain Mai 2022, yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor.

PENDERFYNWYD derbyn argymhellion y Swyddog o ran llunio rhestr fer a chefnogi'r broses recriwtio a amlinellir yn yr adroddiad.

Y CYNGHORYDD LLINOS MEDI
CADEIRYDD

DDIM I'W GYHOEDDI
NOT FOR PUBLICATION

Teitl yr Adroddiad: /Title of Report: Apwyntiad Staff / Staff Appointments

PRAWF BUDD Y CYHOEDD
PUBLIC INTEREST TEST

Paragraff(au) Paragraph(s) [un neu fwy o /one or more of 12,13,14]	Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972 Schedule 12A Local Government Act 1972
Y PRAWF – THE TEST	
Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgan oherwydd / There is a public interest in disclosure as:- Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor , fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini. This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.	Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:- Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor neu ymgeiswyr am swyddi yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswydd ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff a darpar staff a'r wybodaeth yn yr adroddiad atodedig. Mae gan yr adroddiad hwn oblygiadau cyflogaeth i'r Swyddogion a'r ymgeiswyr hynny yr effeithir arnynt a gallai unrhyw dor-cyfrinachedd diangen adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol. There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council and applicants for posts to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and potential staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers and applicants affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.
Argymhelliad: *Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad yn fwy o bwys/llai o bwys na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth [* dilewch y geiriau nad ydynt yn berthnasol] Recommendation: *The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh the public interest in disclosing the information. [*delete as appropriate)	

Document is Restricted

This page is intentionally left blank